**IV. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ЗАЯВОК**

**Критерии оценки заявок на участие в конкурсе**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Значимость критерия, %** | **Показатели**  **критерия** | **Значимость показателя, баллы** | **Описание показателя**  **и порядок оценки** |
| Стоимостной критерий оценки:  «Цена договора» | 40 | нет | нет | Порядок оценки указан в Приложении 1 к таблице «Критерии оценки заявок на участие в конкурсе» |
| Нестоимостной критерий оценки:  «Квалификация участников закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, на праве собственности или ином праве оборудования и других материальных ресурсов, опыта работы, связанного с предметом договора, деловая репутация, обеспеченность кадровыми ресурсами (количество и (или) квалификация» | 60 | 1) Опыт работы, связанный с предметом договора  (количество успешно выполненных контрактов/договоров в части оказания услуг по организации питания в образовательных учреждениях без применения штрафных санкций и расторжения контрактов/договоров в одностороннем порядке, заключенных за последние 5 (пять) лет до даты подачи заявки на участие в настоящем конкурсе) | 50 | Описание показателей, раскрывающих содержание нестоимостного критерия оценки и учитывающее особенности оценки закупаемых услуг по нестоимостному критерию оценки, порядок оценки указаны в Приложении 2 к таблице «Критерии оценки заявок на участие в конкурсе» |
| 2) Опыт работы, связанный с предметом договора  (срок (период) осуществления участником закупки предпринимательской деятельности в сфере общественного питания) | 30 |
|  | 3) Обеспеченность  участника закупки кадровыми ресурсами | 20 |
| **Итого:** | **100** |  | **100** |  |

Оценка заявок участников закупки осуществляется в соответствии с Положениями о закупке товаров, работ, услуг заказчиков.

Итоговый рейтинг заявки (предложения) вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки (предложения).

Победителем признается участник закупки, заявке (предложению) которого присвоен самый высокий итоговый рейтинг. Заявке (предложению) такого участника закупки присваивается первый порядковый номер. В случае, если в нескольких заявках на участие в конкурсе содержатся одинаковые условия исполнения контракта/договора, меньший порядковый номер присваивается заявке на участие в конкурсе, которая поступила ранее других заявок, содержащих такие условия.

Дробное значение рейтинга округляется до двух десятичных знаков после запятой по математическим правилам округления.

***Приложение 1***

к таблице «Критерии оценки

заявок на участие в конкурсе»

**Порядок оценки**

**заявок участников по критерию оценки «Цена договора»**

Величина значимости критерия: 40

Коэффициент значимости критерия: 0,4

Оценка заявок по критерию оценки «Цена договора» (ЦБi) определяется по формуле:

ЦБi = Цmin/Цi х 100

где:

ЦБi – количество баллов по критерию;

Цmin – минимальное предложение из сделанных участниками закупки;

Цi - предложение участника закупки, которое оценивается.

Рейтинг заявки по критерию оценки «Цена договора» рассчитывается путем умножения оценки в баллах, полученной участником закупки по результатам оценки по критерию оценки, на коэффициент значимости критерия оценки.

***Приложение 2***

к таблице «Критерии оценки заявок

на участие в конкурсе»

**Порядок оценки**

**заявок участников по критерию «Квалификация участников закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, на праве собственности или ином праве оборудования и других материальных ресурсов, опыта работы, связанного с предметом договора, деловая репутация, обеспеченность кадровыми ресурсами**

**(количество и (или) квалификация»**

**1. Показатель «Опыт работы, связанный с предметом договора»** (количество успешно выполненных контрактов/договоров в части оказания услуг по организации питания в образовательных учреждениях без применения штрафных санкций и расторжения контрактов/договоров в одностороннем порядке, заключенных за последние 5 (пять) лет до даты подачи заявки на участие в настоящем конкурсе)

Величина значимости показателя: 50

Коэффициент значимости показателя: 0,5

По показателю «Опыт работы, связанный с предметом договора» (количество успешно выполненных контрактов/договоров в части оказания услуг по организации питания в образовательных учреждениях без применения штрафных санкций и расторжения контрактов/договоров в одностороннем порядке, заключенных за последние 5 (пять) лет до даты подачи заявки на участие в настоящем конкурсе) оценивается количество успешно выполненных участником конкурса контрактов/договоров, **на оказание услуг по организации питания в образовательных учреждениях без применения штрафных санкций и расторжения контрактов/договоров в одностороннем порядке,** заключенных за последние 5 (пять) лет до даты подачи заявки на участие в настоящем конкурсе.

Под контрактами/договорами на **оказание услуг по организации питания в образовательных учреждениях** понимаются контракты/договоры*,* заключенные в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", и (или) в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 №223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", сведения о которых содержатся в реестре контрактов/ реестре договоров ЕИС (zаkupki.gov.ru).

Сведения для расчета данного показателя предоставляются по форме согласно Приложению №1 к предложению участника закупки «Сведения об успешно выполненных контрактах (договорах) в части оказания услуг по организации питания в образовательных учреждениях без применения штрафных санкций и их расторжения в одностороннем порядке».

Участникам закупки необходимо принять к сведению, что оценке по настоящему показателю подлежат только те контракты/договоры, сведения о заключении и исполнении которых содержатся в реестре контрактов/реестре договоров единой информационной системы в сфере закупок (статус контракта «исполнение завершено» и «исполнение прекращено»).

В случае отсутствия в составе заявки участника вышеуказанной информации, участнику конкурса по данному показателю присваивается 0 баллов. При этом отсутствие в составе заявки участника такой информации не является основанием отказа в допуске к участию в конкурсе.

Количество баллов, присуждаемых по показателю (ПБi), определяется по формуле:

ПБi = Пi / Пmax х ЗП, где

ПБi – количество баллов по показателю,

Пi - предложение участника, которое оценивается;

Пmaх – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов;

ЗП – значимость показателя.

Количество баллов, присваиваемых заявке (предложению) по данному показателю, определяется как среднее арифметическое оценок (в баллах) всех членов комиссии с учетом коэффициента значимости показателя.

**2. Показатель «Опыт работы, связанный с предметом договора»** (срок (период) осуществления участником закупки предпринимательской деятельности в сфере общественного питания)

Величина значимости показателя: 30

Коэффициент значимости показателя: 0,3

По показателю **«Опыт работы, связанный с предметом договора»** (срок (период) осуществления участником закупки предпринимательской деятельности в сфере общественного питания) оценивается срок (период) осуществления участником закупки предпринимательской деятельности в сфере общественного питания, подтверждаемый сведениями из Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуального предпринимателя (далее – ЕГРЮЛ, ЕГРИП).

Под сроком (периодом) осуществления участником закупки предпринимательской деятельности в сфере общественного питания понимается период с даты внесения сведений о виде деятельности в сфере общественного питания в ЕГРЮЛ, ЕГРИП до даты подачи заявки на участие в конкурсе.

В случае отсутствия в составе заявки участника вышеуказанной информации, участнику конкурса по данному показателю присваивается 0 баллов. При этом отсутствие в составе заявки участника такой информации не является основанием отказа в допуске к участию в конкурсе.

Количество баллов, присуждаемых по показателю (ПБi), определяется по формуле:

ПБi = Пi / Пmax х ЗП, где

ПБi – количество баллов по показателю,

Пi - предложение участника, которое оценивается;

Пmaх – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов;

ЗП – значимость показателя.

Количество баллов, присваиваемых заявке (предложению) по данному показателю, определяется как среднее арифметическое оценок (в баллах) всех членов комиссии по закупкам с учетом коэффициента значимости показателя.

**3. Показатель «Обеспеченность участника закупки кадровыми ресурсами»**

Величина значимости показателя**:** 20

Коэффициент значимости показателя: 0,2

По показателю «Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами» оценивается количество у участника закупки штатных квалифицированных специалистов в сфере общественного питания с высшим или средним специальным (профессиональным) образованием и стажем работы не менее 3 лет (в должностях руководителя по организации общественного питания, технолога общественного питания, санитарного врача, заведующего производством, повара, помощника повара, кондитера, пекаря. Рабочий персонал в должностях грузчика, экспедитора, грузчика-экспедитора, кладовщика, кухонного рабочего не оценивается).

Сведения для расчета данного показателя предоставляются по форме согласно Приложению №2 к предложению участника закупки «Обеспеченность участника конкурса трудовыми ресурсами».

Сведения о наличии у участника закупки трудовых ресурсов подтверждаются:

1) копиями трудовых книжек штатных сотрудников участника закупки или выписок из трудовых книжек, медицинских книжек. Копии медицинских книжек предоставляются в полном объеме без пропуска страниц документа (ов);

2) копиями документов о профильном образовании (дипломов, сертификатов и иных документов, выданных образовательными учреждениями о получении профильного образования) по вышеуказанным специальностям, подтверждающих сведения о наличии необходимого уровня образования, квалификации трудовых ресурсов, необходимых для оказания услуг.

В случае, если фамилия специалиста, указанная в документе об образовании не совпадает с фамилией в трудовой книжке (выписке из трудовой книжки), участник закупки подтверждает фамилию специалиста копией документа, на основании которого были внесены изменения, а именно: паспорта или свидетельства о рождении или свидетельства о браке или свидетельства о расторжении брака или свидетельства об изменении фамилии, имени, отчества и других документов.

Представленные документы должны быть в виде неповторяющихся, полно читаемых копий, на которых видны необходимые подписи и печати.

В случае наличия противоречия между сведениями о количестве специалистов у участника закупки, предлагаемых для оказания услуг, указанных в рекомендуемой форме «Обеспеченность участника конкурса трудовыми ресурсами» (***Приложение №2*** к предложению участника закупки) и фактическим количеством представленных в заявке участника закупки копий документов, подтверждающих квалификацию специалистов (копий трудовых книжек штатных сотрудников участника закупки (или выписок из трудовых книжек) и медицинских книжек), количество специалистов определяется по фактически представленным участником копиям документов, подтверждающим квалификацию специалистов, но в количестве не свыше указанных в форме.

В случае предоставления не полного пакета документов или предоставления документов, оформленных с нарушением требований, предъявляемых к таким документам, в соответствии с законодательством РФ, либо документа, представленного не в полном объеме, соответствующий сотрудник не будет учтен при расчете баллов по показателю «Обеспеченность участника конкурса трудовыми ресурсами» критерия оценки «Квалификация участников закупки».

В случае отсутствия в составе заявки участника вышеуказанной информации, участнику конкурса по данному показателю присваивается 0 баллов. При этом отсутствие в составе заявки участника такой информации не является основанием отказа в допуске к участию в конкурсе.

Количество баллов, присуждаемых по показателю (ПБi), определяется по формуле:

ПБi = Пi / Пmax х ЗП, где

ПБi – количество баллов по показателю,

Пi - предложение участника, которое оценивается;

Пmaх – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов;

ЗП – значимость показателя.

Количество баллов, присваиваемых заявке (предложению) по данному показателю, определяется как среднее арифметическое оценок (в баллах) всех членов комиссии с учетом коэффициента значимости показателя.

Рейтинг заявки по критерию «Квалификация участников закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, на праве собственности или ином праве оборудования и других материальных ресурсов, опыта работы, связанного с предметом договора, деловая репутация, обеспеченность кадровыми ресурсами (количество и (или) квалификация» равен сумме оценок в баллах, полученных участником по результатам оценки по показателям данного критерия оценки, с учетом коэффициента значимости критерия (0,6).

***Приложение №1***

к предложению участника закупки по показателю

**«Опыт работы, связанный с предметом договора»**

критерия «Квалификация участников закупки…»

**СВЕДЕНИЯ**

**об успешно выполненных контрактах/договорах в части оказания услуг по организации питания в образовательных учреждениях без применения штрафных санкций и их расторжения в одностороннем порядке по показателю «Опыт работы, связанный с предметом договора» критерия «Квалификация участников закупки…»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Реестровый номер контракта/договора**  **(из реестра контрактов/реестра договоров в ЕИС zakupki.gov.ru)** | **Наименование предмета контракта/договора** | **Наименование заказчика** | **Цена контракта/договора** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Руководитель юридического лица

(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

М.П. (при наличии)

***Приложение №2***

к предложению участника закупки по показателю

«Обеспеченность участника закупки кадровыми ресурсами»

критерия «Квалификация участников закупки…»

**Сведения по показателю «Обеспеченность участника закупки кадровыми ресурсами»**

**критерия «Квалификация участников закупки…»**

**По состоянию на дату подачи заявки на участие в конкурсе**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О. работника** | **Наименование должности (профессия),**  **квалификация (разряд)** | **Количе-ство, чел.** | **Серия и номер медицинской книжки, дата выдачи, кем выдана (указать для каждого специалиста)** | **Стаж работы по специаль-ности** | **Номер и наименование документа об образовании** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |
| n |  |  |  |  |  |  |

Руководитель юридического лица

(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

М.П. (при наличии)